

Richtlijnen voor professionele praktijken

Deze richtlijnen zijn opgesteld in overeenstemming met

- de EATA deontologische richtlijnen
- de EATA ethische code
- de EATA en ITAA professionele richtlijnen voor de praktijk
- de wet in Nederland

En houden rekening houden met de verschillende beroepen van de TA professionals en met culturele aspecten.

Titels

- A. Alleen in Nederland is de erkenning BTA van kracht. BTA staat voor 'Basiscompetentie Transactionele Analyse' (heeft geen officiële bevoegdheid)
- B. Internationaal bevoegde Transactioneel Analisten (CTA) kunnen de volgende titels dragen:
 - bevoegd Transactioneel Analist met therapeutische specialiteit (CTA-P)
 - bevoegd Transactioneel Analist met onderwijskundige specialiteit (CTA-E)
 - bevoegd Transactioneel Analist met organisatiekundige specialiteit (CTA-O)
 - bevoegd Transactioneel Analist met als specialiteit counseling (CTA-C)
- C. Bevoegde Transactioneel Analisten die gekwalificeerd zijn om les of supervisie te geven in TA, of zij die in opleiding zijn voor zo'n kwalificatie, kunnen de volgende titels dragen:
 - opleider en/of supervisor Transactionele Analyse (TSTA, TTA, STA)
 - provisional¹ opleider en supervisor Transactionele Analyse (PTSTA)
 - CTA Trainer in een van de vier velden klinisch, counseling, organisaties, educatie (status alleen nog in Europa, EATA), de CTA Trainer leidt op tot en met CTA in een bepaald werkveld.

Basisprincipes van het adverteren

- A. Diegenen die opleidingscontracten hebben kunnen de volgende termen gebruiken: "In TA-opleiding tot Transactioneel Analist met therapeutische, onderwijskundige, organisatiekundige specialiteit of als specialiteit counseling (CTA onder contract)". Deze termen mogen ook gebruikt worden op drukwerk. Andere termen mogen niet worden gebruikt.
- B. De woorden "Transactionele Analyse Groep", "Transactionele Analyse behandeling (therapie, counseling)" en andere woorden van vergelijkbare betekenis zullen niet worden gebruikt, tenzij degene die zulke diensten verleent een bevoegd Transactioneel Analist is, van minimaal CTA niveau.
- C. De status als lid en de niveau's van bevoegdheid moeten bij voorkeur voluit geschreven worden op drukwerk (brochures etc.) in plaats van te worden afgekort met initialen die nauwelijks begrijpelijk zijn voor mensen die niet bekend zijn met de verschillende Lidmaatschapscategorieën. Voorbeelden van aanbevolen gebruik zijn: "Gewoon lid (van de respectievelijke organisatie)" of "Internationaal gecertificeerd Transactioneel Analist" of "Opleider en supervisor Transactionele Analyse", etc.
- D. De termen "Gecertificeerd Transactioneel Analist (met therapeutische, onderwijskundige, organisatiedeskundige specialiteit of met als specialiteit

¹ 'provisional' betekent 'voor een bepaalde termijn', 'tijdelijk'; een PTSTA heeft voor 7 jaar de voorlopige status van opleider; binnen die termijn moet hij/zij het TSTA examen afleggen, anders vervallen de bevoegdheden van opleider.

counseling)”, “(Provisional) opleider en/of supervisor Transactionele Analyse (met therapeutische, onderwijskundige, organisatiedeskundige specialiteit of met als specialiteit counseling)” mogen alleen worden gebruikt als de leden de overeenkomstige status hebben bereikt.

- E. Alleen de provisional opleider en/of supervisor Transactionele Analyse (PTSTA) en de opleider en/of supervisor Transactionele Analyse (TSTA) en CTA Trainer kan trainingen aanbieden die opleiden tot erkend Transactioneel Analist binnen de landelijke organisatie, de EATA of de ITAA.
- F. Er zullen geen uitspraken worden gedaan over de impliciete bevestiging of goedkeuring door een bepaalde trainer; het gebruik van de naam van een trainer om de eigen status te verhogen wordt niet als professioneel gedrag gezien.
- G. De samenwerking met een lid uit een andere categorie mag niet worden gebruikt (bijvoorbeeld op drukwerk) om zo de eigen bevoegdheid te suggereren. (Trainees die een contract hebben, zijn zelf verantwoordelijk voor het – bij twijfel - laten checken van hun advertenties door hun supervisor. De supervisor spreekt gevraagd en ongevraagd de trainee aan op ongerechtigheden).
- H. Leden zullen geen advertenties maken waarin dingen beweerd worden als “TA zal je leven veranderen” (overdreven beloften).
- I. De verenigingen (EATA, ITAA, landelijke organisaties) erkennen individuen, geen producten. Daarom moeten productadvertenties (bijvoorbeeld boeken, tapes, cd’s, T-shirts, etc.) gescheiden worden gehouden van aankondigingen over onderwijs en training en uitspraken over de eigen status als lid.
- J. De woorden “Transactionele Analyse” mogen niet op een manier worden gebruikt die de suggestie wekt dat één van de verenigingen een individu of een organisatie een speciaal privilege heeft verleend of een exclusieve toepassing van Transactionele Analyse heeft gegeven.

Handelsmerk beleid, richtlijnen voor het gebruik van het TA-logo

Het TA-logo, de drie boven elkaar liggende cirkels, is het handelsmerk van de International Transactional Analysis Association. Het logo geeft het erkende lidmaatschap aan van de ITAA, de EATA of van andere organisaties binnen het internationale bestel van wederzijdse erkenning. Alleen bevoegde leden mogen het logo gebruiken op briefpapier, visitekaartjes, brochures etc.

De cirkels moeten alle drie dezelfde doorsnede hebben en in verticale richting boven elkaar getekend zijn.

Als er iets in de cirkels gedrukt wordt, mogen zij alleen de hoofdletters O, V, K (van boven naar beneden) of de woorden Ouder, Volwassene, Kind (van boven naar beneden) bevatten.

Er mogen geen andere woorden beginnend met O, V, K te zien zijn die buiten de cirkels vallen.

Het TA-logo mag niet worden gecombineerd met andere symbolen die een religieuze, politieke, filosofische, spirituele of een andere betekenis hebben.

Aanbevelingen voor de professionele etiquette

Trainers moeten geen contracten met trainees aangaan die al een contract met een andere trainer hebben.

Leden mogen geen trainees of cliënten bij andere leden proberen weg te lokken. Leden moeten heldere, eerlijke contracten met hun cliënten en collegae onderhouden.